

**ASSOCIATION FRANCOPHONE DES AÎNÉS DU
NOUVEAU-BRUNSWICK**

PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025

ADOPTÉ LE 26 mai 2022

INTRODUCTION

Le Plan stratégique 2019 – 2021 a permis à l'AFANB de faire avancer plusieurs dossiers au chapitre du bien-être et du mieux-être des personnes âgées du Nouveau-Brunswick. Il reste encore beaucoup à faire et le Plan stratégique est toujours actuel et répond toujours aux aspirations de l'AFANB.

Le Comité de planification stratégique, composé des membres du Conseil d'administration suivants, soit le président Marcel Larocque, président de l'AFANB, Roger Doiron, Paul Demers et Norma Dubé, ainsi que les employés Jules Chiasson, le directeur général, et Robert Frenette, s'est réuni à plusieurs reprises pour élaborer le Plan stratégique 2022 – 2025. Le Comité a décidé de conserver les quatre mêmes axes que ceux du plan stratégique de 2019 – 2022. Ce plan modifié s'échelonne sur une période de trois ans, parce que les événements d'actualité changent tellement rapidement que le comité a cru bon de le revoir en trois ans. Également, le comité a décidé du plan stratégique pour les trois raisons suivantes :

- 1) On a adapté le plan stratégique de 2019 – 2022 à la situation actuelle de l'AFANB plutôt que de procéder à un nouveau plan complètement modifié;
- 2) Dans trois ans, en 2025, ce sera le 25e anniversaire de l'AFANB et, à ce moment-là, il sera approprié d'élaborer un nouveau plan stratégique pour les années à venir;
- 3) En 2025, l'AFANB planifie d'organiser des États généraux sur le vieillissement, ce qui pourra apporter des éléments importants pour un nouveau plan stratégique.

Ainsi un plan stratégique de trois ans prend tout son sens avec les activités prévues pour 2025. Après cette année festive pour l'AFANB, ce sera le temps de revoir l'orientation des activités de l'organisme selon les besoins exprimés lors des États généraux sur le vieillissement.

Le Conseil d'administration a accepté le Plan stratégique 2022 – 2025 proposé par le Comité de la planification stratégique à sa réunion des 25 et 26 mai 2022.

Essentiellement, l'exercice de révision stratégique consiste à déterminer les résultats à atteindre au cours des trois prochaines années. Chacune des activités comporte un échéancier et peut ainsi être mesurée annuellement. Les méthodes d'évaluation peuvent varier selon les activités. Nous pourrions élaborer les méthodes d'évaluation et les résultats atteints dans la mise à jour des actions.

PLAN STRATÉGIQUE 2022 – 2025

Vision

L'AFANB se veut un organisme privilégié de développement, de concertation et de porte-parole officiel des aînés francophones du Nouveau-Brunswick.

Mission

Regrouper les francophones de 50 ans et plus afin de promouvoir leur mieux-être, de veiller à la défense de leurs droits et ainsi, de contribuer à leur épanouissement personnel et à celui de toute la société.

Valeurs

- ◆ **Transparence** – transmettre des informations justes et complètes auprès des membres et du public.
- ◆ **Équité** – s'abstenir de toute discrimination fondée sur le sexe, l'âge, l'appartenance ethnique, politique et les croyances.
- ◆ **Rigueur** – traiter chacune des situations avec objectivité, diligence et neutralité.
- ◆ **Responsabilité** – assumer pleinement les actions, les décisions et leurs incidences auprès des employés, des membres, et du public.
- ◆ **Respect** – contribuer activement à assurer un milieu sain ainsi qu'un climat agréable dans toutes les activités de l'Association.

AXES D'INTERVENTION 2022 – 2025

Les quatre (4) axes proposés de développement sont les suivants :

- A. Droits et services aux aînés francophones
- B. Mieux-être
- C. Vitalité communautaire francophone
- D. Gouvernance

Voici un tableau avec chacun des quatre axes proposés du plan stratégique avec les résultats attendus et les pistes d'action.

AXE A : DROITS ET SERVICES AUX AÎNÉS FRANCOPHONES

Résultats stratégiques	Résultats intermédiaires	Pistes d'action	Échéancier	Mise à jour
Les francophones âgés de 50 ans et plus auront contribué à faire avancer les droits et services en français aux personnes aînées du Nouveau-Brunswick	Les francophones de 50+ auront un meilleur accès aux services de santé et de soins en français et à des services de soutien à domicile	S'assurer que les services de prestation du Programme extra-mural et le soutien à domicile offerts par Médavie soient de qualité et répondent aux besoins des aînés.	2022 – 2025	
		Poursuivre les démarches pour assurer la gestion et la prestation des services de santé primaire sous la responsabilité des deux Réseaux de santé.	2022 – 2025	
		Publier le rapport du Comité d'action sur la bienveillance	2022	

		<p>envers les aînés pour faire avancer le dossier de la bienveillance envers les aînés. (Vieillir dans l'indifférence ou la dignité?)</p> <p>Poursuivre les démarches pour que les recommandations du rapport soient appliquées par les départements gouvernementaux, les agences gouvernementales et les organismes concernés.</p> <p>Poursuivre les démarches pour assurer que les aînés dans les foyers de soins de longue durée et dans les foyers de soins spéciaux reçoivent des services de qualité et qu'ils soient traités avec respect et dignité.</p> <p>Continuer à prioriser le dossier des soins à domicile (langue, types de services offerts, salaires, formation, conditions de travail, etc.) en créant des alliances avec d'autres groupes, entre autres, le Regroupement féministe et L'Alliance des femmes.</p> <p>S'assurer que les fonds destinés à la francophonie</p>	<p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2025</p> <p>2023 – 2025</p>	
--	--	--	---	--

		<p>accordés au gouvernement du Nouveau-Brunswick par le gouvernement canadien sont utilisés pour leurs fins dans le respect en accord avec la Partie VII de la Loi sur les langues officielles du Canada.</p> <p>Poursuivre les partenariats existants (organismes acadiens et francophones, des jeunes et interculturels) et en créer de nouveaux afin de contribuer à l'essor et à la pérennité de la francophonie.</p> <p>Organiser des états généraux sur le vieillissement.</p>	<p>2022 – 2025</p> <p>2025</p>	
--	--	--	--------------------------------	--

		Poursuivre le projet Cœur d'artistes ou productions musicales.	2022 – 2024	
		Développer des compétences de base en informatique pour les personnes âgées qui en ont besoin en profitant, entre autres, de l'expertise des jeunes pour offrir de la formation en informatique et en les intégrant dans les activités de mieux-être.	2022 – 2025	
		Entreprendre des démarches pour que des mesures concrètes soient prises pour assurer un logement abordable pour les ânés.	2023 – 2025	
		Mise sur pied d'un réseau de personnes aidantes francophones.	2023 – 2024	

AXE C : VITALITÉ COMMUNAUTAIRE

Résultats stratégiques	Résultats intermédiaires	Pistes d'action	Échéancier	Mise à jour
<p>Les aînés francophones contribuent de façon active au mieux-être et à l'épanouissement de leur communauté.</p>	<p>Les aînés francophones du N.-B. ont davantage accès à des services et des activités en français.</p>	<p>Sensibiliser et conscientiser la population sur les contributions représentatives de la communauté.</p>	<p>2022 – 2025</p>	
	<p>Les aînés francophones participent davantage aux activités de leur communauté.</p>	<p>Favoriser l'implantation des projets de municipalités/communautés amies des aînés dans toutes les nouvelles municipalités francophones du NB</p>	<p>2022 – 2025</p>	
		<p>Encourager la participation des jeunes aux comités consultatifs des MADA.</p>	<p>2023 – 2025</p>	
		<p>Explorer la possibilité d'entreprendre une recherche/action décrivant la situation des personnes aidantes qui s'occupent de personnes francophones atteintes de démence.</p>	<p>2023 – 2025</p>	
		<p>Examiner la possibilité de développer un service de coordination sur le retour au marché du travail.</p>	<p>2022 - 2024</p>	

		<p>Favoriser la réalisation de projets intergénérationnels afin de favoriser la transmission des connaissances de la langue et de la culture d'une part et la connaissance de l'informatique et des nouveaux médias d'autre part.</p>	2022 – 2025	
		<p>Rencontrer la FJFNB afin de discuter de divers projets intergénérationnels sur lesquels les deux organismes peuvent collaborer.</p>	2022	
		<p>Organiser des forums régionaux de discussions favorisant le dialogue intergénérationnel.</p>	2022 – 2025	
		<p>Collaborer avec les organismes à l'accueil et à l'accompagnement des aînés immigrants francophones de 50 ans+ désirant s'intégrer aux communautés francophones.</p>	2022 – 2025	
		<p>Inciter les aînés à la participation communautaire en faisant du bénévolat et en s'impliquant dans des organismes communautaires.</p>	2022 – 2025	

		Créer un service de coordination des bénévoles pour l'ensemble des activités de l'AFANB et autres activités de mieux-être des aînés.	2022 – 2025	
--	--	--	-------------	--

AXE D : GOUVERNANCE

Résultats stratégiques	Résultats intermédiaires	Pistes d'action	Échéancier	Mise à jour
<p>L'AFANB est un organisme plus près de ses membres et des aînés francophones du N.-B. C'est un organisme dynamique qui possède une plus grande notoriété publique.</p>	<p>Nos services et activités sont mieux connus</p>	<p>Produire et mettre en œuvre un nouveau plan de communication</p>	<p>2022 – 2023</p>	
	<p>Nos membres se sentent mieux consultés</p>	<p>Développer des projets sur de grands enjeux et sur les défis du vieillissement.</p>	<p>2022 – 2025</p>	
	<p>Le nombre de membres a augmenté significativement</p>	<p>Faire la promotion des recherches sur les divers aspects d'une population vieillissante.</p>	<p>2022 – 2025</p>	
	<p>On a augmenté le nombre de nos partenariats et de collaborations</p>	<p>Concevoir un calendrier sur le site Web affichant les activités, rencontres et autres événements de L'AFANB.</p>	<p>2022</p>	
	<p>Les régions jouent un rôle plus important au sein de l'Association.</p>	<p>Mettre à jour le site Web pour qu'il soit plus facile à naviguer et qu'on puisse s'inscrire pour devenir membre ou renouveler sa carte de membre.</p>	<p>2022</p>	
		<p>Promouvoir les diverses initiatives de</p>	<p>2022 – 2025</p>	

		<p>l'AFANB auprès des membres et du public en général.</p> <p>Poursuivre le projet avec les radios communautaires d'émissions pour et par les aînés.</p> <p>Développer et mettre en œuvre un ensemble de mesures d'information et de consultation auprès des membres et des aînés francophones.</p> <p>Planifier et mettre en œuvre une campagne de recrutement.</p> <p>Développer de nouveaux partenariats.</p> <p>Organiser une rencontre avec les régions pour échanger sur le rôle des comités régionaux et déterminer de quelles façons l'Association peut les</p>	<p>2022 – 2025</p> <p>2022 – 2025</p> <p>2022 – 2023</p> <p>2022 – 2025</p> <p>2022 – 2023</p>	
--	--	---	--	--

		<p>soutenir.</p> <p>Organiser des rencontres des clubs de l'âge d'or pour échanger sur leur rôle et déterminer de quelles façons l'Association peut les soutenir.</p> <p>Réviser annuellement les statuts et règlements.</p> <p>Célébrer les succès de l'AFANB et son 25^e anniversaire.</p>	<p>2022 – 2025</p> <p>2022 – 2025</p> <p>2025</p>	
--	--	--	---	--